

Notizie sugli autori

Federico Barnabè è professore associato in Economia aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università degli studi di Siena. I suoi interessi di ricerca riguardano principalmente i temi del controllo di gestione, con particolare riferimento alla misurazione delle performance ed all'applicazione della metodologia di simulazione computerizzata denominata System Dynamics in contesti economico-aziendali.

E-mail: barnabe@unisi.it

Americo Cicchetti è professore straordinario di organizzazione aziendale alla Facoltà di Economia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore. È presidente del Corso di Laurea triennale in Economia e gestione delle aziende e dei servizi sanitari e direttore del Master universitario in Organizzazione e gestione delle aziende sanitarie. Membro del Comitato di Indirizzo della Fondazione Roma.

E-mail: acicchetti@rm.unicatt.it

Mariangela De Gregorio è laureata in Culture e diritti umani e specializzata in Scienze dell'organizzazione e del governo, presso la facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli studi di Bologna. Partecipa in veste di consigliera al Consiglio Comunale oggetto della presente ricerca.

E-mail: mariadegre@gmail.com

Luigi Doria ha svolto attività di ricerca presso lo IEFE dell'Università Bocconi di Milano e presso il Dipartimento di Pianificazione dell'Università IUAV di Venezia. È docente a contratto, per l'anno accademico 2008-2009, di Economic history and social dynamics (Comparative civilizations) presso l'Università Bocconi. È editor (insieme a Valeria Fedeli e Carla Tedesco) del volume

Studi organizzativi n. 1, 2009

Rethinking European spatial policy as a hologram: actions, institutions, discourses, Ashgate, Aldershot, 2006.

E-mail: dorialuigi@gmail.com

Mathias M. Fischer è master candidate in System Dynamics presso la University of Bergen (Norvegia) ed è consulente aziendale presso la MFSolutions Strategy & Simulation (Germania). I suoi interessi primari sono relativi all'applicazione di strumenti di simulazione in ambito organizzativo e con riferimento alla definizione delle strategie aziendali.

E-mail: Fischer@MFSolution.de

Jeanpaul Frassy è consulente e formatore, cultore di materia del corso di Psicologia della progettazione e valutazione della Formazione c/o la Facoltà di Psicologia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Tra i suoi oggetti di studio i processi di cambiamento e innovazione organizzativa. Con G. Scaratti ha pubblicato *Progettare l'integrazione. Reti, svantaggio, lavoro*.

E-mail: j.frassy@libero.it

Alessandro Lomi svolge attività di didattica e ricerca presso l'Università di Bologna e presso l'Università della Svizzera italiana.

E-mail: lomiam@lu.unisi.ch

Daniele Mascia, ricercatore universitario presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma, studia i modelli organizzativi e gestionali in sanità.

E-mail: dmascia@rm.unicatt.it

Marina Orefice è dottore di ricerca in Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, con un lavoro sul tema delle comunità di pratica e degli approcci all'apprendere nei contesti organizzativi. Attualmente esercita attività di consulenza organizzativa.

E-mail: marinaorefice@inwind.it

Francesca Pallotti lavora come ricercatrice presso l'Istituto Mecop – Università della Svizzera Italiana.

E-mail: francesca.pallotti@lu.unisi.ch

Stefania Palmisano è ricercatrice presso l'Università degli studi di Torino. Insegna Sociologia dell'organizzazione alla Facoltà di Scienze Politiche.

E-mail: stefania.palmisano@unito.it

Gerardo Patriotta è professore associato di Organisational Behaviour presso l'Università di Nottingham e professore a contratto "Rientro dei cervelli" presso il Dipartimento di Scienza politica dell'Università degli studi di Bologna. Ha conseguito il dottorato in Business Studies presso l'Università di Warwick (UK). In precedenza ha ricoperto incarichi presso la Rotterdam School of Ma-

nagement (NL) e l'istituto Theseus (Sophia Antipolis, Francia). I suoi interessi di ricerca riguardano la conoscenza organizzativa, il sensemaking organizzativo, e i processi di istituzionalizzazione nelle organizzazioni. È autore del volume "*Organizational knowledge in the making: How organizations create, use and institutionalize knowledge*", edito da Oxford University Press.
E-mail: Gerardo.Patriotta@nottingham.ac.uk

Giuseppe Scaratti è docente di Psicologia delle relazioni (lavoro e organizzazioni) presso la Facoltà di Economia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Tra i suoi temi di studio quelli della gestione della conoscenza e dell'apprendere all'interno dei contesti organizzativi, della gestione delle risorse umane, delle metodologie qualitative applicate alle pratiche lavorative e professionali.
E-mail: giuseppe.scaratti@unicatt.it

Cristiano Storni è graduato in *Human Computer Interaction* presso l'Università degli studi di Siena. Ha conseguito il Phd in Information systems and Organization presso l'Università degli studi di Trento. Attualmente è ricercatore presso l'Interaction Design Center della Università di Limerick. Ha avuto esperienze professionali anche nel campo della consulenza. I suoi campi di studio sono le teorie di *actor network* e *design*, le scienze e la tecnologia (user centered, partecipazione e interazione).
E-mail: cristiano.storni@ul.ie