

EDITORIALE

Che il nostro paese stia attraversando un momento di grande turbolenza non è certo una novità e che in questo contesto ulteriori rapidi e spesso confusi cambiamenti stiano creando tensioni e preoccupazioni nel mondo accademico è pure noto a tutti.

Se poi guardiamo al contesto della disciplina psicologica le cose non migliorano certo, anzi se possibile si aggravano ulteriormente (vedi il documento ANVUR che scinde le varie aree del corpus psicologico accorpandone alcune a raggruppamenti disciplinari diversi con diverse regole e parametri valutativi dilacerando così l'unitarietà disciplinare tanto faticosamente costruita e difesa nel tempo). A giudizio di chi scrive tutto ciò, ovviamente, non può essere foriero di una crescita ma bensì di un impoverimento per tutta la nostra disciplina in quanto riduce la possibilità sia di confronto che di condivisione.

Ma, nonostante tutto, anzi forse proprio perché tutto ciò accade, è necessario perseverare e continuare non solo a mantenere la posizione acquisita ma pure a crescere sia qualitativamente che quantitativamente. In verità qualche piccolo/grande segnale che va in questa direzione di sviluppo si può pure cogliere. Innanzitutto ci riferiamo alle nuove idoneità a Prof. Ordinario acquisite dai colleghi Piergiorgio Argentero, Laura Borgogni, Claudio Cortese, Luigi Ferrari e pure alle idoneità a Prof. Associato dei colleghi Annamaria Di Fabio e Chiara Ghislieri nonché ai nuovi giovani colleghi ricercatori sia a tempo indeterminato che a tempo determinato che contribuiranno a fare crescere il potenziale di ricerca nell'area disciplinare della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. È con questo spirito di ottimismo che diamo alla stampa questo 2 numero del 2011 di *Risorsa Uomo* a cui seguirà a breve il numero 3 e il numero 4 di questa annata.

Nello specifico il numero 2 ospita i contributi di Bernaud, Di Fabio, *New technology and career development in vocational guidance and career counseling*; Farnese, Pepe, Avallone, *Relazioni di convivenza*; Argentero, *Valutazione del rischio stress: il metodo Objective Stress Factor Analysis*; Galletta, Battistelli, Portoghese, *Validazione della scala di motivazione al lavoro nel contesto italiano: evidenza di un modello a tre fattori*; Perin, Gabassi, *Stress lavorativo ed extra-lavorativo*; Giorgi, Bresò, Krisher, *Short version of the Bar-on Emotional Quotient Inventory*; Sartori, *Percezioni di discriminazioni sul lavoro da parte di omosessuali*.

Nell'augurare buona lettura ed un proficuo lavoro di ricerca formuliamo un sentito invito a rinnovare l'abbonamento a livello individuale e a diffondere la Nostra Rivista *Risorsa Uomo*.

Vincenzo Majer

Risorsa Uomo: Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione, Vol. 16, n. 2, 2011