

## *Notizie sugli autori*

*Elisa Bellè* assegnista di ricerca in Sociologia e Ricerca Sociale presso l'Università degli Studi di Trento, fa parte della Research Unit on Communication, Organizational Learning, and Aesthetics del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale di Trento. I suoi principali interessi di ricerca vertono sui temi della salute e sicurezza lavorativa, in particolare in relazione alla precarietà contrattuale e sullo studio dei processi di produzione della maschilità nei contesti organizzativi.

E-mail: [elisa.belle@unitn.it](mailto:elisa.belle@unitn.it)

*Rita Biancheri* è professore associato presso il dipartimento di Scienze politiche dell'Università di Pisa. I suoi principali interessi di ricerca riguardano le trasformazioni familiari, le tematiche del lavoro e della salute nella prospettiva degli studi di genere. In questi ambiti ha pubblicato numerosi articoli e monografie, dirige una collana, presso la Pisa University Press, di studi di genere e pari opportunità. Attualmente coordina un gruppo di ricerca multidisciplinare su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed è responsabile scientifico di un progetto europeo TRIGGER “Transforming institutions by gendering contents and gaining equality in research”.

E-mail: [rita.biancheri@sp.unipi.it](mailto:rita.biancheri@sp.unipi.it)

*Anna Carreri* ha da poco concluso un dottorato di ricerca in Sociologia e Ricerca Sociale presso l'Università degli Studi di Trento. I suoi interessi di ricerca e pubblicazioni riguardano i temi della sicurezza sul lavoro, la conciliazione famiglia-lavoro, la teoria sociologica, l'analisi del discorso e delle narrazioni.

E-mail: [anna.carreri@unitn.it](mailto:anna.carreri@unitn.it)

*Studi organizzativi n. 1, 2015 – Notizie sugli autori*

*Silvia Cervia* PhD in sociologia, è ricercatrice in Sociologia dei processi culturali e comunicativi presso il Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università di Pisa. Si occupa, principalmente, di approcci partecipativi e deliberativi e di gender studies; attualmente è membro di un progetto europeo (TRIGGER) dedicato alla genderizzazione della scienza e collabora ad un gruppo di ricerca multidisciplinare sui temi della salute e sicurezza sul lavoro in ottica di genere. Su queste tematiche è autrice di monografie e numerosi articoli e saggi.

E-mail: [silvia.cervia@for.unipi.it](mailto:silvia.cervia@for.unipi.it)

*Silvia Doria* sociologa dell'organizzazione e dottore di ricerca in Sistemi sociali, organizzazione e analisi delle politiche pubbliche presso il Dipartimento di Scienze sociali ed economiche dell'Università Sapienza di Roma. I suoi interessi di ricerca spaziano tra lo studio situato della sicurezza sul lavoro, l'etnografia organizzativa, gli studi di genere e l'analisi delle politiche pubbliche. Di recente ha pubblicato "La sicurezza in costruzione. Etnografia di un cantiere: uno sguardo pratico sulla sicurezza sul lavoro" (Carrocci, 2014).

E-mail: [sildoria@yahoo.it](mailto:sildoria@yahoo.it)

*Dario Fontana* laureato in Scienze del lavoro presso l'Università di Milano, è dottorando in Lavoro, sviluppo e innovazione presso la Fondazione universitaria «Marco Biagi», Università di Modena e Reggio Emilia. Le sue principali aree di ricerca riguardano la sociologia del lavoro, le relazioni tra lavoro e salute, l'organizzazione del lavoro, le relazioni industriali.

E-mail: [dario.fontana@unimore.it](mailto:dario.fontana@unimore.it)

*Silvia Gherardi* è stata professore ordinario presso la facoltà di Sociologia di Trento, dove ha insegnato Sociologia del lavoro. Ha fondato la Research Unit on Communication, Organizational Learning and Aesthetics (RUCOLA).

Nella sua attività di ricerca si è occupata in particolare del rapporto tra genere e organizzazioni, di apprendimento organizzativo, di sicurezza e dell'introduzione di nuove tecnologie nei contesti lavorativi. Tra le ultime pubblicazioni si segnalano in particolare *How to conduct a practice-based study: problems and methods*, Edward Elgar, 2012 e, in collaborazione con Antonio Strati *Learning and Knowing in Practice-based studies*, Edward Elgar, 2012.

E-mail: [silvia.gherardi@unitn.it](mailto:silvia.gherardi@unitn.it)

*Giorgio Gosetti* insegna Sociologia del lavoro presso l'Università degli Studi di Verona. Si occupa di qualità del lavoro e della vita lavorativa, con particolare riferimento al cambiamento dei modelli organizzativi. Recentemente ha pubblicato *Lavoro frammentato, rischio diffuso. Lavoratori e prevenzione al tempo della flessibilità* (FrancoAngeli, 2012) e *Lavorare nell'impresa artigiana. Cultura e qualità della vita lavorativa dei lavoratori delle imprese artigiane trentine* (FrancoAngeli, 2014).

E-mail: [giorgio.gosetti@univr.it](mailto:giorgio.gosetti@univr.it)

*Silvia Ivaldi* è dottoranda alla facoltà di Sociologia dell'Università Cattolica di Milano. I suoi principali interessi di studio riguardano le nuove forme di lavoro e di organizzazione legate a cambiamenti sociali ed economici, con particolare riferimento all'economia collaborativa.

E-mail: [silvia.ivaldi@unicatt.it](mailto:silvia.ivaldi@unicatt.it)

*Francesco Miele* è ricercatore presso l'unità di ricerca e-Health Fondazione Bruno Kessler di Trento e insegna Sociologia della Salute presso la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Verona. Negli ultimi anni si è occupato prevalentemente di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, reti di supporto alla cura al di fuori delle istituzioni sanitarie e ICT e gestione delle cronicità.

E-mail: [miele@fbk.eu](mailto:miele@fbk.eu)

*Annalisa Murgia* è docente di Gestione delle Risorse Umane presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento. È attualmente project manager del progetto europeo GARCIA – Gendering the Academy and Research: combating Career Instability and Asymmetries. È inoltre membro della Research Unit on Communication, Organizational Learning and Aesthetics (RUCOLA) e del Centro di Studi interdisciplinari di Genere (CSG) dell'Università di Trento. I suoi interessi di ricerca si focalizzano sui modi in cui la precarizzazione riconfigura sia i processi organizzativi e del lavoro che le traiettorie biografiche dei soggetti. Ha recentemente pubblicato *Mappe della precarietà*, con Emiliana Armano, Odoya, 2012 e *Questioni di insicurezza. Un percorso di ricerca su contratti a termine e incidenti sul lavoro in provincia di Trento*, con Maurizio Catino, Silvia Gherardi e Elisa Bellè, Inail, 2014

E-mail: [annalisa.murgia@unitn.it](mailto:annalisa.murgia@unitn.it)

*Giuseppe Scaratti* è professore ordinario di Work and Organizational Psychology presso la Facoltà di Economia dell'Università Cattolica di Milano. I suoi principali interessi di studio riguardano le modalità di intervento nelle organizzazioni e il loro rapporto con i processi di cambiamento e apprendimento organizzativo. Ulteriore ambito di studio è quello connesso alle metodologie di ricerca volte alla rilevazione di pratiche situate e alla loro trasformazione, partendo da problemi emergenti dai contesti operativi.  
E-mail: giuseppe.scaratti@unicatt.it

*Francesco Tuccino* sociologo del lavoro ed “EurErg” (European ergonomist), si occupa di ergonomia ed organizzazione del lavoro. Negli ultimi anni la sua attività, di ricerca e formazione, si è focalizzata sulle imprese del settore automotive che applicano il modello organizzativo della Lean Production.  
E-mail: francescotuccino2@gmail.com