

Notizie sugli autori

Barbara Barbieri PhD, è ricercatrice in Psicologia del lavoro e delle organizzazione presso il Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università Sapienza di Roma. I suoi principali interessi di ricerca vertono sui temi del sostegno all'occupazione, del benessere psicologico nei contesti di lavoro, dell'imprenditorialità, dei modelli di intervento e analisi organizzativa.

E-mail: barbara.barbieri@uniroma1.it

Vincenzo Cavaliere è Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa dell'Università di Firenze. I suoi principali interessi di ricerca si orientano nello studio dei differenziali competitivi *human dependent*, sui processi di condivisione e utilizzo della conoscenza e sui modelli di competenza. Coordina *ICOHRS Research Group* un gruppo di studio interdisciplinare che sviluppa ricerche sul cambiamento e l'innovazione organizzativa e nella gestione delle risorse umane.

E-mail: vincenzo.cavaliere@unifi.it

Paolo E. Cossu è dottore in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Come libero professionista si occupa di formazione e consulenze alle aziende in ambito HR. *Business Coaching Psychologist* e socio affiliato della Società *Coaching Psychology Italy*. Si occupa inoltre di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sia come formatore certificato che come consulente nella valutazione e gestione dei rischi psicosociali. È Assistente di volo in una delle maggiori compagnie aeree italiane.

E-mail: paoloemiliocossu@gmail.com

Studi organizzativi n. 2, 2015 – Notizie sugli autori

Maria Luisa Farnese PhD è ricercatrice e docente di Psicologia delle Organizzazioni presso il dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università Sapienza di Roma. Svolge attività di ricerca sui temi della fiducia, dell'apprendimento organizzativo, dei processi per l'innovazione e lo sviluppo, e delle culture organizzative. Negli ultimi anni si è occupata prevalentemente di culture dell'errore e processi di apprendimento dagli errori, in particolare in contesti sanitari.

E-mail: marialuisa.farnese@uniroma1.it

Silvia Ivaldi è dottoranda alla facoltà di Sociologia dell'Università Cattolica di Milano. I suoi principali interessi di studio riguardano le nuove forme di lavoro e di organizzazione legate a cambiamenti sociali ed economici, con particolare riferimento all'economia collaborativa.

E-mail: silvia.ivaldi@unicatt.it

Alessandra Lazazzara è assegnista di ricerca presso l'Università di Milano Bicocca dove insegna Metodologia della Formazione. È stata visiting PhD scholar presso *The Netherlands Interdisciplinary Demographic Institute* ed è nell'editorial board di *The International Journal of Human Resource Management*. I suoi interessi di ricerca riguardano: diversity management, job crafting, social media e cultura organizzativa.

Email: alessandra.lazazzara@unimib.it

Sara Lombardi è dottoranda in Management presso la LUISS Guido Carli, Roma, Dipartimento di Impresa e Management. I suoi interessi di ricerca si focalizzano sui processi di condivisione della conoscenza, le strategie di apprendimento individuale e organizzativo e i processi di innovazione fondati sulla valorizzazione del capitale umano. Collabora con la Copenhagen Business School, l'Università di Firenze e la University of Texas ad Austin. È parte di *ICOHRS Research Group*, presso il Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa dell'Università di Firenze.

E-mail: slombardi@luiss.it

Giuseppe Scaratti è professore ordinario di *Work and Organizational Psychology* presso la Facoltà di Economia dell'Università Cattolica di Milano. I suoi principali interessi di studio riguardano le modalità di intervento nelle organizzazioni e il loro rapporto con i processi di cambiamento e apprendimento organizzativo. Ulteriore ambito di studio è quello connesso alle metodologie di ricerca volte alla rilevazione di pratiche situate e alla loro trasformazione, partendo da problemi emergenti dai contesti operativi.

E-mail: giuseppe.scaratti@unicatt.it

Marco Zurru è professore associato presso il Dipartimento di Scienze Sociali e delle Istituzioni dell'Università di Cagliari, dove insegna Sociologia dell'organizzazione e Sociologia Economica e del Lavoro. I suoi principali interessi di ricerca riguardano la declinazione locale dei processi di sviluppo socio-economico, i processi di riorganizzazione del welfare e le dinamiche migratorie. Tra le ultime pubblicazioni si segnalano *Asili nido e qualità del servizio. Tra vincoli e nuove possibilità valutative*, (a cura di), Ediesse 2014 e, in collaborazione con Alessandro Spano, *L'ingegnerizzazione dei processi per il miglioramento delle performance delle aziende pubbliche*, Maggioli 2013.

E-mail: zurru@unica.it