

NOTIZIE PER IL PM a cura di *Federica Polce*

Il 29 maggio, **ISIPM**® (Istituto Italiano di Project Management) e la **Scuola di Amministrazione del Comune di Genova**, hanno organizzato un webinar - a cui hanno partecipato dirigenti e funzionari degli enti territoriali genovesi - dedicato al **"Project Management nella Pubblica Amministrazione"**. Sono intervenuti il sindaco di Genova Marco Bucci, il direttore generale operativo del Comune di Genova dott. Alfredo Viglienzoni, il Segretario Generale della Città Metropolitana di Genova Concetta Orlando, il Dott. Enrico Mastrofini Presidente dell'Istituto Italiano di Project Management e l'Ing. Maurizio Monassi, membro del Consiglio Direttivo dello stesso Istituto. Obiettivo del webinar è stato quello di accrescere, nei funzionari della PA, la consapevolezza dell'importanza del project management, affiancata alla conoscenza di buone pratiche e standard internazionali, esempi di successo da adottare e modellare sulle sfide future. Info: www.isipm.org

L'11 giugno **ASSOCHANGE** ha organizzato il XVI Convegno Nazionale del 2020 in modalità on-line dal titolo **"Verso una nuova sostenibilità: il Change Management per la costruzione di un futuro sostenibile"**. Si è provato a definire, insieme a ospiti e partecipanti, come il Change Management potrà essere funzionale e di aiuto alla costruzione di un nuovo futuro: ci si è chiesti se i modelli di business sostenibili delle aziende abbiano retto all'impatto della pandemia, quali ripensamenti sono stati fatti o come necessariamente dovranno cambiare e verso quali nuovi valori e obiettivi sostenibili si dovranno orientare le aziende e in generale tutto l'ecosistema. Info: www.assochange.it

Dal 7 al 9 luglio, l'**Universitat Politècnica de València**, con la collaborazione di **IPMA** (International Project Management Association), ha organizzato il **"24° International Congress on Project Management and Engineering"** in modalità virtuale. Per preservare l'essenza del formato face-to-face, le sale espositive sono state chiamate Ferrándiz, Carbonell e Georgina Blanes in riferimento al nome degli edifici del campus, così come l'area di dibattito, Serra de Mariola, e l'Àgora, sala Parc Font Roja, che richiamano i nomi dei parchi naturali che circondano la città. Il forum internazionale, attraverso l'uso di avatar, è stato il luogo per affrontare il dibattito sulle ultime innovazioni nel campo dell'ingegneria di progetto e della sua gestione, interazione necessaria per migliorare le relazioni e per lanciare nuove idee per superare le sfide del futuro. Info: www.ipma.world

Il 21 luglio, **PMI**® (Project Management Institute) **CIC** ha organizzato il secondo appuntamento di **"Future is Agile... and is now!"**. L'esperienza di COMAU nella trasformazione digitale: si è discusso dell'Agile Mindset, frameworks e tools in un Digital Automotive Department. Info: www.pmi-centralitaly.org

Il 23 luglio, **PMI**® (Project Management Institute) **NIC** ha organizzato il webinar dal titolo **"The social planner 4.0, how will this figure change as a result of the pandemic"**. L'obiettivo del webinar è stato quello di delineare come sta cambiando il social designer e come questo cambiamento è stato accelerato dalla pandemia di COVID-19. Nuove competenze da mettere in campo, nuove opportunità di crescita della carriera anche per i giovani e un punto di partenza: la creazione di un ibrido tra social designer e project manager. Info: www.pmi.org

EVENTI & SEMINARI

Il 26 agosto, **ACMP** (Association of Change Management Professionals) organizza il webinar dal titolo **"Creating Agility in a Time of Dynamic Change"**. Il continuo cambiamento nell'ambiente aziendale è la nuova normalità. Il ritmo con cui si verificano i cambiamenti è più veloce che mai, è più imprevedibile e proviene da tutte le direzioni. Mentre si sta affrontando la crisi COVID-19, si comprende come la capacità di adattamento rapido ai cambiamenti nell'ambiente non è più solo un *nice-to-have* ma è un *must* per la sopravvivenza di un'organizzazione. I professionisti della gestione del cambiamento devono saper incorporare pratiche agili nelle organizzazioni: l'agilità organizzativa fornisce una base per prestazioni solide in quanto consente alle aziende di fornire risposte tempestive ed efficaci ai cambiamenti. Tuttavia, devono essere presi in debita considerazione i lavoratori aiutandoli a superare questa ondata di cambiamento affrontando il *"burnout"*. Le pratiche in questo settore, focalizzate sui meccanismi di *coping* e sull'uso di un approccio positivo al cambiamento, possono costruire resilienza a lungo termine. Attraverso questo webinar, i partecipanti acquisiranno informazioni su come possono aiutare le organizzazioni e i lavoratori a diventare più agili mantenendo una risposta positiva al cambiamento. I temi che verranno affrontati includono: comprendere perché è necessario costruire organizzazioni adattabili, acquisire familiarità con le routine di agilità che possono essere combinate con gli attuali approcci di gestione del cambiamento e comprendere le pratiche che possono aiutare a costruire la resilienza nei team. Info: www.acmpconference.com

L'8 settembre, **ACMP** (Association of Change Management Professionals) organizza il webinar dal titolo **"The Human Impact of AI: Transforming our Workforce toward Uncharted Capabilities"**. Dall'automazione robotica al coaching dei dipendenti, l'intelligenza artificiale (AI) è un mega cambiamento. I dati sono ora considerati la risorsa o il rischio maggiore per le organizzazioni. Si prevede che gli investimenti nell'IA saliranno dai 38 miliardi di dollari di quest'anno ai 98 miliardi di dollari nel 2023. Anche la normativa sta spingendo le organizzazioni a diventare più rigorose nelle capacità di analisi dei dati. La tecnologia gioca un ruolo fondamentale, ma la forza lavoro gioca un ruolo più importante. Verranno analizzate le correlazioni tra automazione e forza lavoro in vari settori, come è possibile ridurre le minacce percepite ed evocare una più profonda collaborazione con l'apprendimento automatico per realizzare un futuro più positivo ed efficiente. Verranno esaminati i concetti di base dell'intelligenza artificiale seguiti dalle tendenze emergenti e dalle applicazioni del settore, quindi verrà esplorato l'impatto umano dell'intelligenza artificiale e come formare le persone adeguatamente all'apprendimento di metodi pratici per trasferire loro capacità oggi inesplorate. Info: www.acmpconference.com

Dal 9 all'11 settembre **IPMA** (International Project Management Association) organizza la conferenza **"8th IPMA Research Conference - Projects as arena for self-organizing"**. Nel 2013, IPMA ha lanciato con successo la prima conferenza di ricerca IPMA a Berlino insieme alla German Project Management Association. Circa cinquanta professionisti, ricercatori ed esperti vi hanno partecipato, discutendo dell'argomento "La teoria incontra la pratica nei progetti". Una caratteristica distintiva delle conferenze di ricerca IPMA è da allora la possibilità di creare un intenso scambio tra teoria e pratica, che non è facile riscontrare in conferenze scientifiche o professionali. Inizialmente, l'idea era di riportare la conferenza di ricerca IPMA a Berlino. Tuttavia, a causa della pandemia del 2020, l'IPMA ha deciso di tenere questa conferenza in forma virtuale. L'ottava conferenza di ricerca IPMA mira a riunire ricercatori, esperti, studiosi e professionisti per scambiare opinioni, prospettive e future idee sul tema dei progetti come arena per l'auto-organizzazione, discutere di ricerca e modalità di collaborazione. La conferenza virtuale è un'eccellente opportunità per creare reti e connessioni tra paesi, discipline e culture. Approcci agili si basano o valorizzano la volontà e le capacità di individui e team di auto-organizzarsi in progetti. Si sostiene spesso che i millennial siano sempre

più interessati all'autonomia lavorativa e all'auto-organizzazione attraverso progetti per soddisfare le loro aspettative nell'area di lavoro. Tuttavia, cosa significa questo per strutture organizzative, processi, culture e leadership? Qual è la motivazione delle persone a svolgere attività, a impegnarsi con altri e con le organizzazioni al fine di ottenere risultati? Quale tipo di leadership supporta l'auto-organizzazione nei progetti, ed è possibile realizzare i cambiamenti necessari dall'impostazione tradizionale verso nuovi modi di lead? L'auto-organizzazione in progetti è percepita come un lavoro tradizionale o è la "Vita Activa" di un individuo? Cosa possono offrire in questo campo discipline come le scienze naturali, la psicologia, la filosofia, la sociologia e la gestione? Questi sono alcuni degli interrogativi che verranno posti nel dibattito che si terrà durante la conferenza. Info: www.ipma.world

Il 23 settembre, il PMI® (Project Management Institute) SIC organizza il Webinar dal titolo "**La Digitalizzazione Del Decision Making**". Il Decision Making è stato riconosciuto come competenza chiave per la quarta rivoluzione industriale dal World Economic Forum. Secondo l'Harvard Business Review, oltre il 95% delle performance finanziarie di un'impresa dipende proprio dal metodo con cui vengono affrontate le decisioni, che rappresenta quindi un fattore chiave di successo. Considerato l'impatto dell'attuale pandemia sulle nuove modalità lavorative (lavoro da remoto, smart working) e vista la necessità di riconsigliare le modalità di collaborazione dei gruppi di lavoro decentrati, la digitalizzazione del Decision Making consentirà di certo una gestione più snella del lavoro, riducendo tempi di incontri e riunioni e permetterà di rendere realmente intelligente ("smart") anche il lavoro da remoto. In questo webinar, **Enzo Troncone** (Project Manager, Founder e CEO di Butterfly), attraverso l'analisi di use case di processi decisionali complessi, gestiti con strumenti digitali, mostrerà alcuni esempi operativi a disposizione di aziende e professionisti per minimizzare i rischi, ridurre i costi e prendere decisioni in qualità. Info: <https://www.pmi-sic.org>

NUOVI TESTI

- Gennari V., Di Ciccio D., *Chief Happiness Officer - Il futuro è delle Organizzazioni Positive*, Francoangeli, 2020
- Musso P., Bionda M.L., *Brand Renaissance - Nuove tecniche per rivoluzionare la comunicazione organizzativa*, Francoangeli, 2020
- Solari L., *Freedom Management - Organizzazioni centrate sulla libertà dell'individuo*, Francoangeli, 2020
- Camisa G., Giangreco A., *Il Metodo Go-Kart - Progettazione organizzativa e Business Modelling innovativo per aziende ambiziose e vincenti*, Francoangeli, 2020
- Marzo F., *L'Accordatura - Diventare leader ispirativi imparando dalla musica*, Francoangeli, 2020
- Schibi O., *Effective Project and Change Sponsorship*, J. Ross, 2020
- Çalıyurt K., Yüksel Ü., *Sustainability and Management - An International Perspective*, Routledge, 2020
- Halkias D., Santora J.C., Harkiolakis N., Thurman P.W., *Leadership and Change Management - A Cross-Cultural Perspective*, Routledge, 2020
- Tim P., Lee Y.I., *Cyber Security Management - A Governance, Risk and Compliance Framework*, Routledge, 2020
- Stewart Black J., Morrison A.J., *The Global Leadership Challenge*, Routledge, 2020
- Paliszkiwicz J., *Management in the Era of Big Data - Issues and Challenges*, Routledge, 2020
- Norlin L.M., *The Courage to Lead through Values - How Management by Values Supports Transformational Leadership, Culture, and Success*, Routledge, 2020
- Leighton P., McKeown T., *Work in Challenging and Uncertain Times - The Changing Employment Relationship*, Routledge, 2020
- Wasioleski D.M., Waddock S., Shrivastava P., *Management and the Sustainability Paradox - Reconnecting the Human Chain*, Routledge, 2020
- Lees-Marshment J., *Political Management - The Dance of Government and Politics*, Routledge, 2020
- Tworek K., Bieńkowska A., Zabłocka-Kluczka A., *Organizational Reliability - Human Resources, Information Technology and Management*, Routledge, 2020
- Doorley J., Garcia H.F., *Reputation Management - The Key to Successful Public Relations and Corporate Communication*, Routledge, 2020
- Kessler E.H., *Leadership - A Toolbox for Sustainable Success*, Routledge, 2020
- Buttrick R., *The Programme and Portfolio Workout - Directing Business-Led Programmes and Portfolios*, Routledge, 2020
- Spiller C., Yang S.Y., *Practical Wisdom, Leadership and Culture - Indigenous, Asian and Middle-Eastern Perspectives*, Routledge, 2020

INFORMAZIONI PER I CERTIFICATI PMI

La lettura del numero 43 della Rivista equivale a 2,5 PDU, che secondo le regole del PMI vanno ripartite tra le tre categorie del "Talent Triangle" nel modo seguente:

Technical PDU: 1,0 - Leadership PDU: 0,5 - Strategic & Business Management PDU: 1,0

Per registrare le PDU relative alla lettura di un intero numero della rivista, dopo aver selezionato la **tipologia Education - Read**, occorre inserire le seguenti informazioni:

- *autori: Autori vari*
- *titolo: il Project Manager numero XX/anno*
- *descrizione (opzionale): inserire sommario con elenco articoli OPPURE:*
- *URL (opzionale): inserire link al sommario del numero XX (sul sito dell'editore)*
- *tipi di PDU: ripartire le PDU secondo le tre tipologie come da indicazioni fornite*

Come per tutte le PDU Education è possibile che il PMI richieda, a campione, di fornire specifica documentazione, pertanto si consiglia fortemente di inserire il sommario con l'elenco degli articoli, utilizzando uno dei due campi opzionali.