

NOTIZIE PER IL PM a cura di Federica Polce

Sul Giornale italiano delle Nazioni Unite, Lara Grosso racconta del percorso che l'ha portata a essere selezionata tra gli **Junior Professional Officers dell'edizione 2020/21 e del lavoro che svolge quotidianamente a Ginevra come Project Management Officer presso il quartier generale della World Health Organisation (agenzia dell'ONU), dove si occupa di Process Efficiency e Quality Assurance of Norms & Standards. In possesso di un background formativo in economia e relazioni internazionali, le sue esperienze professionali l'hanno portata a specializzarsi nel settore della salute pubblica. <https://www.onuitalia.com/2022/08/17/lara-grosso-jpo-al-who-come-il-lavoro-sul-campo-prepara-per-le-nazioni-unite/>**

Antonio Nieto Rodriguez ha pubblicato il 30 settembre 2022 su LinkedIn l'articolo "Queen Elisabeth II Funeral: One of the Most Memorable Projects Ever" in cui analizza gli aspetti fondamentali del piano di progetto, la cui prima versione risale al 1960 ed è stata più volte aggiornata negli anni includendo anche i minimi dettagli (nome in codice *Operation London Bridge*) https://www.linkedin.com/pulse/44-queen-elisabeth-ii-funeral-one-most-memorable-nieto-rodriguez/?trk=e-mail_email_series_follow_newsletter_01-footer_promo-3-primary_cta_link&midToken=AQESYP3o1QzWOQ&fromEmail=fromEmail&ut=0000cyczlvLrqs1

Segnaliamo un interessante contributo pubblicato da Antonio Bonetti nel suo blog

Nel contributo "Il sistema di governance del PNRR e le limitate responsabilità di indirizzo strategico delle Regioni" in cui sono in particolare illustrate le principali differenze fra Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza che finanzia il PNRR e i Fondi Strutturali <http://www.bonetti4reforms.com/il-sistema-di-governance-del-pnrr-e-le-limitate-responsabilita-di-indirizzo-strategico-delle-regioni-7391.html/>

Il Presidente OICE (Associazione delle società di Ingegneria e Architettura, aderente a Confindustria) Giorgio Lupoi ha illustrato i dati del Report trimestrale (luglio-settembre 2022) sui bandi e avvisi di gara per servizi tecnici e appalti integrati che riguardano interventi a valere su risorse del PNRR e del PNC (Piano Nazionale Complementare), giunto alla quarta edizione, essendo stato avviato un anno fa. In sintesi si rileva un Boom dei bandi (964, + 125% per 1,5 mld., + 194% sul 2° trim.), con una forte crescita per le gare di progettazione (855 mln., + 423%) che attiveranno 11 mld. di lavori (+ 61,8%). Il 15% delle gare, per oltre 270 mln., sono per supporti ai RUP, anche di project management. Da ottobre 2021 ad oggi sono state bandite 1.659 gare, per 2,5 mld. di servizi e 24,7 mld. di lavori. Lupoi insiste tra l'altro sulla necessità che le stazioni appaltanti si affidino all'esterno per supporti di project management, oltre che all'in house di società pubbliche: <https://www.appaltiecontratti.it/2022/10/03/pnrr-report-oice-gare-per-servizi-tecnici-e-appalti-integrati/>

Association for Project Management (APM) è lieta di annunciare che Petroleum Development Oman (PDO), la società leader di produzione di petrolio e gas dell'Oman, è diventata la prima azienda nel medio Oriente ad essersi accreditata con successo nel raggiungimento di un percorso riconosciuto per lo stato di Chartered Project Professional (ChPP). Questo accreditamento significa che il sistema di sviluppo delle competenze è alla pari con altri grandi organizzazioni internazionali. Lo standard ChPP è un benchmark professionale che dimostra il raggiungimento di un livello definito di conoscenze tecniche, pratica professionale e comportamento etico nei progetti. Costituisce la base del valutazione che i candidati devono superare per essere inseriti nel registro di Professionisti di Progetto abilitati. Info: www.pmworldlibrary.net

PMI® (Project Management Institute) Northern Italy Chapter, per il suo 25° anniversario, ha voluto fare qualcosa di originale e lasciare un grande segno nella comunità globale. Per questo sono stati piantati 2.500 alberi, ognuno in dono per ciascuno dei soci. Questa iniziativa è stata molto apprezzata e il Chapter ha deciso di continuare, aggiungendo un nuovo albero per ogni nuovo iscritto. È possibile monitorare l'impatto sulle emissioni di carbonio della "Foresta PMI del Nord Italia" sul sito: è possibile tracciare visualizzazioni del sito, calcolare le relative emissioni di CO2 e piantare automaticamente gli alberi necessari per compensarle. Info <https://www.pmi.org>

IPMA (International Project Management Association) e la Van Haren Publishing (VHP) hanno firmato un accordo di cooperazione il 23 settembre 2022 per la pubblicazione di materiale educativo e formativo in tutto il mondo. I manoscritti pubblicati consistono in particolare in glossari di termini e libri di testo sulla gestione dei progetti basati sull'Individual Competence Baseline, che è lo standard di riferimento per le certificazioni dell'IPMA. Il materiale didattico sia per i formatori che per i candidati agli esami sarà reso disponibile non solo in inglese ma in molte altre lingue di tutto il mondo. Info: www.ipma.world

Il 27 settembre, **PM World** ha annunciato la nomina di Harold Kerzner a consigliere globale onorario per il PM World Journal (PMWJ) e PM World Library (PMWL). Kerzner è Senior Executive Director per il Project Management per l'International Institute for Learning (IIL) è uno degli autori più conosciuti al mondo nel campo del project management e ha pubblicato più di 60 libri universitari sulla gestione dei progetti e numerosi documenti e articoli di ingegneria e business nel corso degli anni. Kerzner ha tenuto conferenze in molti grandi eventi, tra cui il PMI Global Congress, sul futuro della gestione dei progetti. Il Project Management Institute (PMI) in collaborazione con IIL ha creato il Kerzner International Project Manager of the Year Award, assegnato ogni anno al project manager che ovunque nel mondo abbia dimostrato l'eccellenza nella gestione dei progetti. Kerzner è, inoltre, Honorary Fellow dell'Istituto Italiano di Project Management (ISIMP) in Italia. Info: www.pmworldlibrary.net

Il 10 ottobre, **PMOGA (PMO Global Alliance) India Hub** - una comunità locale non-profit in India, ha lanciato una sessione di approfondimento sulle conoscenze **PMO Insights** su un argomento molto interessante "**Pensa umano e metti sempre le persone al primo posto**" di Luis Guardado. Lo speaker ha trattato temi di neuro-semantic: un campo interdisciplinare, attingendo da concetti di psicologia cognitivo-comportamentale, semantica generale, programmazione neurolinguistica e pensiero sistemico. Felicità, empatia e la costante ricerca del benessere sono concetti ereditati dalla nostra storia e dall'evoluzione. Alcuni aspetti specifici della struttura umana come le emozioni e le percezioni modellano l'interpretazione della realtà, che in quasi tutti i casi differisce da individuo a individuo. La neuro-semantic può guidare attraverso diverse prospettive affinché ciascuno possa capire, essere flessibile e adattarsi a diverse personalità e strutture emotive sfruttando il più alto potenziale umano attraverso le interazioni. Si è avuta l'opportunità di imparare come si combinano le strutture personali con i sensi, ricreare realtà e generare metastati emotivi e come sia possibile indurre le migliori reazioni utilizzando i canali di percezione come fonti di raccolta delle informazioni. Info: www.pmworldlibrary.net

Il 14 ottobre è tornato l'appuntamento con il **PMexpo**, l'evento italiano, di portata internazionale, più completo sul project management organizzato da **ISIPM® (Istituto Italiano di Project Management)**.

Si è svolto con formula mista con talk, workshop e momenti di incontro all'Auditorium del Massimo di Roma e trasmesso in diretta streaming. Un'intensa giornata di condivisione e confronto sulle tematiche e le nuove tendenze del project management con importanti relatori italiani e internazionali. Info: www.pmexpo.it; www.isipm.org

Il 27 ottobre, **ISIPM® (Istituto Italiano di Project Management)** ha patrocinato Il primo convegno in Italia dedicato esclusivamente al mondo del Retail Building Management "**RBM DAY 2022**". Un luogo per connettere aziende, persone e associazioni stimolando il con-

fronto multidisciplinare per cogliere le novità e le innovazioni del settore, individuando nuove opportunità di business. Presso le Cavalierie del Museo Nazio Leonardo da Vinci di Milano, RBM Day ha accolto e ospitato i professionisti del mondo Retail con l'obiettivo di creare occasioni di incontro, formazione e informazione, stimolando nuove conoscenze e opportunità di business. Info: www.isipm.org

Il 19 ottobre, PMI® (Project Management Institute) **Southern Italy Chapter** ha organizzato l'evento dal titolo **"Dalla Business Analysis al Project Management: il contributo del progetto SMILE-PM"** con l'obiettivo di porre l'attenzione sulla capacità aziendale di decidere l'avviamento di un progetto e di definirne accuratamente i requisiti. Oggi le aziende di successo si riorganizzano per progetti, con cruscotti di controllo direzionale in cui si monitora l'avanzamento e la performance di un portfolio di programmi e progetti. Per alimentare con dei dati tali dashboard, è necessario che ciascun programma e progetto, e l'insieme di tutto il portfolio, fornisca dati significativi, misurabili, accurati, e basati sul tempo (SMART). È altresì necessario che le metriche e i dati siano confrontabili. Il project management soddisfa tali necessità fornendo anche un linguaggio chiaro, univoco, standardizzato, valido in tutto il mondo. Pertanto, il project management soddisfa la necessità per il project manager di avere uno standard a livello di Portfolio, di Programma, di Progetto. Il PMI fornisce sia gli standard sia le guide pratiche per l'implementazione aziendale del project management e un set di competenze rispetto al quale verificare le proprie conoscenze ed eventualmente ricevere, attraverso un esame standardizzato, una credenziale riconosciuta globalmente. L'incontro, a partire da tali premesse, si è concentrato sulla fase preliminare all'avviamento dei progetti, sull'analisi dei fabbisogni, che generano la domanda di progetto, e dei requisiti di cui il progetto dovrà tener conto affinché i "deliverable" (output, prodotti) generino il risultato atteso. È la soddisfazione dei bisogni (l'outcome) che, di fatto, decreta il successo del progetto e non la semplice consegna dei prodotti promessi. Un outcome che, per chi utilizzerà i prodotti del progetto (funzione, processo o unità aziendale interna o cliente esterno), viene valutato in termini di accresciuta competitività. Info <https://www.pmi.org>

EVENTI & SEMINARI

Il 27 ottobre, 2-29 novembre e 6 dicembre, ICCPM (International Centre for Complex Project Management) organizza International Roundtables Series dal titolo **"Data Analytics for Informed Decision Making in Complex Projects"**. L'International Roundtable Series riunisce professionisti e accademici di spicco di tutto il mondo per esplorare il tema identificato e sfruttare la loro saggezza collettiva per produrre nuove intuizioni e passi pratici che le organizzazioni possono intraprendere per migliorare il successo di progetti complessi. Info: <https://iccpm.com>

Il 2-3 novembre, PMSA (Project Management South Africa) organizza la conferenza virtuale 2022 sulla gestione del progetto dal titolo **"Rising from the Ashes"** e permetterà di esplorare il ruolo della gestione dei progetti in un periodo di incertezza aziendale senza precedenti. Offrirà opportunità per sviluppare pensieri innovativi e per condurre a nuovi approcci in una nuova era. Gli ultimi due anni e mezzo sono stati difficili per la maggior parte delle persone, con molte opportunità perse. Tornando alla normalità, letteralmente "risorgendo dalle ceneri", si cercheranno opportunità per raggiungere nuovi obiettivi. Un evento virtuale che riunisce quasi 200 professionisti per condividere le loro esperienze e approfondimenti sull'applicazione della gestione dei progetti in una vasta gamma di settori. Info: <https://www.projectmanagement.org.za>

L'8 novembre ACMP® (Association of Change Management Professionals) organizza il webinar dal titolo **"Change-Grief-Change"**. Se viene affidato a un leader il compito di apportare il cambiamento, probabilmente si pensa che abbia le conoscenze necessarie per far avanzare l'organizzazione e possa avere un piano, ma la conoscenza non è sufficiente. Secondo uno studio di Harvard Business Review, il 75% di tutte le iniziative di cambiamento fallisce. Se si fa una ricerca sul cambiamento dei modelli di gestione si troveranno rapidamente diverse versioni che includono elementi sulle cosiddette "Cinque fasi del dolore". Il motivo è semplice: qualsiasi evento emotivamente traumatico abbastanza significativo da causare un cambiamento nella vita di una persona la farà soffrire. Il cambiamento organizzativo è uno di questi eventi. Eppure quasi tutti i processi di gestione del cambiamento ignorano questa componente emotiva. La ragione di ciò è semplice. Ai leader non viene mai insegnato come affrontare le emozioni sul posto di lavoro. Almeno non fino ad ora. Il cambiamento è emotivo, imbarazzante e scomodo per le persone di un'azienda e i suoi leader. Questo webinar cambierà il modo in cui il cambiamento viene implementato nell'organizzazione. I partecipanti saranno guidati in un viaggio riflessivo e interattivo per capire se le loro organizzazioni hanno gli elementi fondamentali in atto per sfidare le statistiche. Info: <https://www.acmpglobal.org>

Il 17 novembre, PMI® (Project Management Institute) **Southern Italy Chapter** organizza il webinar dal titolo **"Lo strumento Miro per il team leader"**. Durante questo webinar interattivo e coinvolgente si mostrerà come un team leader può sfruttare le potenzialità di Miro nella gestione di un progetto Agile. Info: <https://www.pmi.org>

Il 18 novembre, PMI® (Project Management Institute) **Central Italy Chapter** organizza un evento in presenza dal titolo **"Adaptability come chiave di successo nel Project Management"**. Nell'era del continuo cambiamento il ruolo del project manager evolve verso un modello sempre più adattivo per gestire la complessità del mondo che lo circonda. Non è un segreto che adattarsi alle nuove tendenze e ai nuovi modi di lavorare sia la chiave per rimanere competitivi. La gestione dei progetti si è evoluta e ora più che mai i project manager sono responsabili della realizzazione di cambiamenti e valori in ambienti virtuali e agili. L'importanza dell'adattabilità del project manager nei diversi contesti sarà il tema del prossimo evento in presenza del PMI Central Italy. Verranno approfondite tramite esperienze e case study le applicazioni delle metodologie all'interno di diverse organizzazioni e si scoprirà come un'organizzazione adattiva (tradizionale, agile, ibrida) può essere la chiave per guidare progetti e programmi di trasformazione aziendali tesi alla creazione di valore. Info: <https://www.pmi.org>

Dubrovnik, Croazia, il 29-30 ottobre, IPMA (International Project Management Association) **Croazia** in cooperazione International Project Management Association (IPMA), rete regionale IPMA SENET, Associazione croata per la gestione delle costruzioni (CACM) e Università di Zagabria, Facoltà di ingegneria civile organizza la 6ª conferenza IPMA SENET Project Management sul tema **"Trasformazione digitale e sviluppo sostenibile nella gestione dei progetti"**. Gli argomenti della conferenza includono, la trasformazione digitale e la pianificazione, gli approcci strategici, lo sviluppo delle competenze e delle tecnologie educative, la gestione dei team di progetto, le tecnologie intelligenti, soluzioni tecniche e l'intelligenza artificiale. Info: www.ipma.world

NUOVI TESTI

Hillson D., Noble P. (2022). *Taming the Risk Hurricane*, Berrett-Koehler

Olawale Y. (2022). *Project Control Methods and Best Practices: Achieving Project Success*, Business expert press

- Marion J., Richardson T. (2022). *Managing Projects with PMBOK 7: Connecting New Principles with Old Standards*, Business expert press
- R. Wills K.R. (2022). *Essential Project Management Skills*, CRC Press
- Montanari F. (2022). *Spazi collaborativi in azione - Creatività, innovazione e impatto sociale*, FrancoAngeli
- Frigelli U., Carminati P., Pedroni F. (2022). *Nuove Organizzazioni Esperienziali - Ridisegnare il futuro del lavoro*, FrancoAngeli
- Caressa M., Pirozzi M. (2022). *Guida alla gestione efficace di progetti, programmi e portfolio - Come creare valore nella complessità*, FrancoAngeli
- Villa M. (2022). *Ethics Gym - Alleniamo l'etica della comunicazione*, FrancoAngeli
- Carlotto G. (2022). *Soft skills - Con-vincere con le competenze trasversali. Nuova edizione con suggerimenti per HR e candidati per affrontare al meglio un colloquio di selezione*, FrancoAngeli
- Gaito R. (2022). *L'arte della pazienza*, FrancoAngeli
- De Panfilis A., Romeo P. (2022). *La cultura del feedback, fym*
- Godin S. (2022). *Il vicolo cieco - Il piccolo libro che vi insegna a comprendere se insistere o rinunciare*, MGMT edizioni
- Grant A. (2022). *Give and Take: Why Helping Others Drives Our Success*, Penguin Random House
- Pyne A. (2022). *Agile Beyond IT: How to develop agility in project management in any sector*, Practical Inspiration Publishing
- Kurland M. (2022). *Broken to Better*, Scribe Media
- Gregory A., Willis P. (2022). *Strategic Public Relations Leadership*, Routledge
- DePaul G.A. (2022). *Nine Practices of 21st Century Leadership - A Guide for Inspiring Creativity, Innovation, and Engagement*, Routledge
- Bardhan N., Gower K. (2022). *The Role of Leadership in Building Inclusive Diversity in Public Relations*, Routledge
- Nanjiani P. (2022). *Win the Leadership Game Every Time - Nine Invaluable Laws to Magnify Your Success*, Routledge
- Foster G.S., Grannel C.J. (2022). *Essential Management Models - Tried and Tested Business Frameworks for Strategy, Customers and Growth*, Routledge
- DeLisi, P.S. (2022). *Strategic Leadership and Systems Thinking*, Routledge
- Sharma K.A., Cooper C.L., Pestonjee D.M. (2022). *Organizational Stress Around the World - Research and Practice*, Routledge
- Herman A. (2022). *Orchestra Management - Models and Repertoires for the Symphony Orchestra*, Routledge
- Sale J. (2022). *Mapping Motivation for Top Performing Teams*, Routledge
- Szczepańska-Woszczyzna K. (2022). *Management Theory, Innovation, and Organisation - A Model of Managerial Competencies*, Routledge
- Fenner K.M., Reifsteck M.W., Fenner P. (2022). *Leadership Failures-Precautionary Tales and Prevention Strategies*, Routledge
- Villamarin Rodriguez R., Swami Sairam P., Hemachandran K. (2022). *Coded Leadership - Developing Scalable Management in an AI-induced Quantum World*, Routledge
- Janson K., Rawlings M. (2022). *Determining Leadership Potential - Powerful Insights to Winning at the Talent Game*, Routledge
- Gorod A., Hallo L., Ireland V., Gunawan I. (2022). *Evolving Toolbox for Complex Project Management*, Routledge
- Igberaese D.A. (2022). *Introduction to Project Management - A Source Book for Traditional PM Basics*, Routledge
- Confort L.K., Rhodes M.L. (2022). *Global Risk Management - The Role of Collective Cognition in Response to COVID-19*, Routledge
- Lepelley M.T., Beutell N.J., Abarca N., Majluf N. (2022). *Soft Skills for Human Centered Management and Global Sustainability*, Routledge
- Majluf N., Abarca N. (2022). *Sensible Leadership - Human Centered, Insightful and Prudent*, Routledge
- Mishra K.E., Mishra A.K. (2022). *Intentional Leadership - Becoming a Trustworthy Leader*, Routledge
- Moussa M., Newnham L., McMurray A., Muenjohn N. (2022). *Innovation and Leadership in the Public Sector - The Australian Experience*, Routledge
- Bak S., Jedynek P. (2022). *Risk Management Maturity - A Multidimensional Model*, Routledge
- Murray-Webster R., Pullan P. (2022). *Making Risk Management Work-Engaging People to Identify, Own and Manage Risk*, Routledge
- Jamjoom L.A. (2022). *Women Business Leaders - Identity, Resistance, and Alternative Forms of Knowledge in Saudi Arabia*, Routledge
- Bost M. (2022). *Project Management Lessons Learned: A Continuous Process Improvement Framework*, Taylor & Francis

INFORMAZIONI PER I CERTIFICATI PMI

La lettura del numero 52 della Rivista equivale a 2,5 PDU, che secondo le regole del PMI vanno ripartite tra le tre categorie del "Talent Triangle" nel modo seguente:

Technical PDU: 1,5 - Leadership PDU: 0,5 - Strategic & Business Management PDU: 0,5

Per registrare le PDU relative alla lettura di un intero numero della rivista, dopo aver selezionato la **tipologia Educa-**

- tion - Read**, occorre inserire le seguenti informazioni:
- *autori: Autori vari*
 - *titolo: il Project Manager numero XX/anno, FrancoAngeli*
 - *descrizione (opzionale): inserire sommario con elenco articoli OPPURE:*
 - *URL (opzionale): inserire link al sommario del numero XX (sul sito dell'editore)*
 - *tipi di PDU: ripartire le PDU secondo le tre tipologie come da indicazioni fornite*

Come per tutte le PDU Education è possibile che il PMI richieda, a campione, di fornire specifica documentazione, pertanto si consiglia fortemente di inserire il sommario con l'elenco degli articoli, utilizzando uno dei due campi opzionali.